

Tag 2 // 9:30

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL Leiter des Institutsbereichs Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Ludwig-Maximilians-Universität München

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL

1. Fort- und Weiterbildung - ein Milliardengeschäft
2. In wen wird investiert? Hoch qualifiziert, jung, männlich, deutsch
3. Der „ökonomische Vorbehalt“ wird sich ändern: Künftig mehr Ältere, mehr Frauen, mehr Ausländer

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL

4. Dennoch:
Führungs- und Führungsnachwuchskräfte „Nr. 1“

5. Führungskräfte-Qualifikation
 - 5.1 Argumente dafür: Nicht nur die Qualifizierung
 - 5.2 Argumente dagegen: Abwerbung der Besten...

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL

- 5.3 Treiber der Veränderung: Anforderungswandel, Erkenntniszuwachs, persönliche berufliche Ziele, Moden...
- 5.4 Inhaltliche Schwerpunktänderungen
- 5.5 Methodische Neuausrichtungen: Kompetenzorientierung und „Action Learning“
- 5.6 Transfersicherung und Evaluation: Kein „zerbrechender Mythos“

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL

6. MBA – eine Erfolgsstory mit kleinen Schatten: hohe Vielfalt, wenig Transparenz
7. Personalentwicklung - mehr als Fort- und Weiterbildung
 - 7.1 Lernen im Prozess der Arbeit und im sozialen Umfeld
 - 7.2 Anmerkungen zur Kompetenzdebatte: Ein Gegensatz zwischen Qualifikation und Kompetenz?
 - 7.3 Konsequenzen: Hinweise und Empfehlungen

Führungskräfte-Qualifikation heute und 2020

PROF. DR. DR. H. C. LUTZ VON ROSENSTIEL

8. Fazit:

Selbstorganisiert, handlungsorientiert, reflektiert
praxisnah, kooperativ – eine Integration von „Kopf,
Bauch und Hand“